



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
«ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ № 41»**

Принято:

Принято на общем собрании
работников школы

Протокол от 17.02.23 № 3

Утверждаю:

Директор МБУ «Школа № 41»

Приказ от 17.02.23 № 16-р
Давыдов О.М. Давыдов



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке формирования и использования
средств фонда оплаты труда работников**

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений от 01.06.2006 г. № 60 в редакции Постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008 г. № 201 Регламентом, утвержденным приказом Министерства образования и науки Самарской области от 14.07.2008 г. № 113, Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2010 № 563; от 14.04.2011 № 119; от 26.05.2011 № 702; от 03.02.2012 № 38; от 25.09.2012 № 475; от 12.12.2012 № 739; от 21.03.2013 № 107; от 22.01.2014 № 25, от 17.02.2014 № 79, от 31.12.2015 № 917, от 20.12.2016 № 773, от 02.02.2018 № 57, от 06.03.2019 № 121, от 16.04.2019 № 237, от 30.11.2020 № 949, от 23.12.2021 № 1056, от 25.03.2022г. № 169 от 13.02.2023 № 103 и других нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

II. Распределение базовой части фонда оплаты труда

2.1. Базовая часть фонда составляет 81,76% от фонда оплаты работников.

2.2. Стимулирующая часть фонда составляет 18,24% от фонда оплаты труда.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда работников включает:

2.3.1. В первых классах образовательного учреждения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 54,41% от базовой части фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 23,78% от базовой части фонда оплаты труда;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

2.3.2. Во вторых – четвертых классах образовательного учреждения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 54,61% от базовой части фонда оплаты труда;

2.3.8. В седьмых классах образовательного учреждения, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов, для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,15% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 22,04% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

2.3.9. В восьмых-девятых классах образовательного учреждения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,27% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,92% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

2.3.10. В восьмых-девятых классах образовательного учреждения, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов, для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,16% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 22,03% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

2.3.11. В десятых-одиннадцатых классах образовательного учреждения для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 45,54% от базовой части фонда оплаты труда;
- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,32% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальная часть фонда оплаты труда в размере 33,14% от базового фонда.

2.4. Базовая часть фонда по индивидуальному обучению составляет 81,76%, стимулирующая часть фонда составляет 18,24% от фонда оплаты труда. Базовая часть фонда оплаты труда работников включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 93,45% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 6,55% от базовой части фонда оплаты труда.

2.5. На оказание государственной услуги по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 54,27% от фонда оплаты труда;

4

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 23,92% от базовой части фонда оплаты труда;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

2.6. На оказание государственной услуги по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования. Для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги на одного обучающегося устанавливается структура базовой части фонда оплаты труда:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 57,98% от фонда оплаты труда;

- фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 20,21% от базовой части фонда оплаты труда;

- специальная часть фонда оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда.

2.7. Работнику, совмещающему свою работу и работу отпускника, работника отсутствующего по временной нетрудоспособности и иных обстоятельств, помимо собственной заработной платы, полагается доплата за совмещение. Доплата устанавливается в размере 30% от должностного оклада.

III. Перечень основных нормативных документов по оплате труда работников

3.1. Положение о распределении специального фонда оплаты труда;

3.2. Положение о распределении стимулирующего фонда.